**Jakie wymagania wobec profesjonalistów controllingu powinien postawić pracodawca?**

**Z tego artykułu dowiesz się, na jakie rzeczy powinien zwrócić uwagę pracodawca podczas zatrudniania specjalisty do controlingu finansowego i rachunkowego, a także zarządczego.**

Ufaj i kontroluj — wszyscy jesteśmy ludźmi i każdy też popełnia błędy. Taka jest również sytuacja wśród naszych pracowników, którzy mogą o czymś zapomnieć, czy źle wypełnić. Dlatego bardzo ważne jest to, aby co jakiś czas ich kontrolować, ale nie po to, żeby wytknąć błędy, tylko pokazać im co robią źle i jak mogą to robić lepiej. Dodatkowo ważne jest to, aby znalazła się osoba, która będzie planować konkretne rozwiązania, wdroży je, a następnie sprawdzi, jak wpłynęły na firmę.

**Co to jest controlling i jak go wykorzystać w swoim przedsiębiorstwie?**

Controlling to system sterowania przedsiębiorstwem nastawiony na spełnianie celów i wynik. Obejmuje zarówno planowanie, wdrażanie jak i kontrolę wyników. Na cele i wyniki ma wpływ bardzo duża ilość rzeczy dlatego też specjalista, który zajmuje się controlingiem, powinien być wszechstronnie uzdolniony.

**Dwa kryteria — wymagania wobec profesjonalistów controllingu**

[Wymagania wobec profesjonalistów controllingu](https://archman.pl/wymagania-wobec-profesjonalistow-controllingu/) należy podzielić na dwa kryteria, czyli umiejętności twarde oraz umiejętności miękkie.

**Najważniejsze umiejętności twarde to:**

l kwalifikacje z zakresu zarządzania finansami, a także rachunkowością zarządczą,

l znajomość oraz umiejętność tworzenia procesów w firmie,

l wiedza technologiczna w danej branży pozwalająca na odpowiednią kontrolę,

l znajomość rynku oraz narzędzi wykorzystywanych w controllingu.

**Jeśli chodzi o umiejętności miękkie, to należy wymienić:**

l Umiejętności analityczne,

l Uczciwość i obiektywizm,

l Umiejętność pracy zespołowej,

l Empatia,

l Asertywność,

l Komunikatywność,

l Umiejętność prowadzenia prezentacji i szkoleń.

Wszystkie te umiejętności powinien posiadać specjalista do spraw controllingu.